

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«Ржевский колледж»

УТВЕРЖДАЮ
И.о.руководителя ГБПОУ
«Ржевский колледж»

Безрученко М.И.

«30» мая 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О порядке и условиях оплаты и стимулирования
труда в ГБПОУ «Ржевский колледж»**
(с изменениями от 05.04.2021, 23.09.2022, 27.12.2022, 31.08.2023, 22.12.2023,
26.03.2024, 30.05.2025)

РАССМОТРЕНО
На заседании Совета Колледжа
Протокол №3 от 30.05. 2025 г.

г. Ржев, 2025 год.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2 Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Ржевский колледж» (далее – Колледж). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

1.3 Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4 При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5 Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6 Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников организаций образования

2.1 Должностные оклады работников Колледжа устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", и иными федеральными правовыми актами.

**Профессиональные квалификационные группы
и должностные оклады работников организаций образования**

и должностные оклады работников организаций образования ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Секретарь учебной части	5777
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации	8393
Должности педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования; социальный педагог	10514
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог	10717
4 квалификационный уровень	
Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший методист	10901
Должности руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	
Заведующий отделением, учебной (учебно-производственной) мастерской	10829

2.1.1 Должностные оклады педагогических работников организаций образования, не вошедших в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10901

2.2 Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10 – 20% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.3 В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- надбавка за работу в сельской местности;
- надбавка работникам - молодым специалистам;
- надбавка за особые условия труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- надбавка за спортивные результаты;
- надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в группе (куратора).

2.4 Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

2.5 С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- персональная поощрительная выплата;
- надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- единовременная поощрительная выплата;
- поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- надбавка за наставничество;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет.

2.6 Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства, занятых в системе образования

3.1 Должностные оклады работников культуры и искусства, занимающих должности служащих в организациях образования, устанавливаются в соответствии с пунктом 8 раздела 2 Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области, утвержденного Постановлением Правительства Тверской области от 14.09.2017 N 306-пп "О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области". (п. 3.1 в ред. Постановления Правительства Тверской области от 29.12.2017 N 499-пп)

3.2 В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- надбавка за работу в сельской местности;
- надбавка работникам - молодым специалистам;
- надбавка за особые условия труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу.

3.3 Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

3.4 С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- персональная поощрительная выплата;
- надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

- поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- единовременная поощрительная выплата;
- поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет.

3.5 Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

4.1 Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Кассир, секретарь, дежурный по общежитию, дежурный по зданию, комендант	5452
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Лаборант, администратор баз данных	8034
Техники всех специальностей без категории	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	8193
3 квалификационный уровень	
Заведующий общежитием	8360
4 квалификационный уровень	
Механик	8529
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Без категории: инженер - электроник, инженер по охране труда, экономист, бухгалтер, программист, специалист по кадрам	8964
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	9795

4.2 Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 - 20% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

4.3 В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- надбавка за работу в сельской местности;
- надбавка работникам - молодым специалистам;
- надбавка за особые условия труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу.

4.4 Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

4.5 С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- надбавка за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- персональная поощрительная выплата;
- надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- единовременная поощрительная выплата;
- поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет.

4.6 Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1 Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	5237
2 разряд работ	5416
3 разряд работ	5687
4 разряд работ	8034
5 разряд работ	8193
6 разряд работ	8360
7 разряд работ	8529
8 разряд работ	8703

5.2 В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- надбавка за особые условия труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу.

5.3 Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

5.4 С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- персональная поощрительная выплата;
- надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- единовременная поощрительная выплата;
- поощрительная выплата за высокие результаты работы.

5.5 Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда руководителей организаций образования и их заместителей, главного бухгалтера

6.1 Должностные оклады руководителей организаций образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	22099	19925	17869	15888

6.2 Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

6.3 С учетом условий труда руководителю Колледжа и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- надбавка за работу в сельской местности;
- надбавка работникам - молодым специалистам;
- надбавка за особые условия труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- надбавка за квалификационную категорию.

6.4 Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

6.5 С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- персональная поощрительная выплата;

- надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- единовременная поощрительная выплата;
- поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет.

6.6 Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

7. Порядок и условия установления компенсационных выплат

7.1 К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

- доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
 - надбавка за работу в сельской местности устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам, работающим в сельской местности, в размере 25% от должностного оклада;
 - надбавка работникам - молодым специалистам;
 - доплата за особые условия труда;
 - доплата за совмещение профессий (должностей);
 - доплата за расширение зон обслуживания;
 - доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - доплата за работу в ночное время;
 - доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - доплата за сверхурочную работу;
 - надбавка за квалификационную категорию;
 - надбавка за классное руководство (кураторство) устанавливается педагогическим работникам Колледжа в размере **1500** рублей в месяц.
- В случае осуществления педагогическим работником кураторства в двух и более группах надбавка за кураторство составляет не более двух выплат в размере 1500 рублей независимо от количества обучающихся в каждой группе.;

7.2 Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) организаций образования. Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

7.3 Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда. Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4% к окладу за фактически отработанное время в этих условиях. На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель организации образования принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в организациях образования снимается.

7.4 Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации

7.5 Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 100% от должностного оклада.

Под молодым специалистом понимается работник в возрасте 35 лет включительно.

7.6 Доплата за особые условия труда в Колледже устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей организаций образования и их заместителей) за специфику в следующих размерах и случаях:

- в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и по основным профессиональным образовательным программам и программам профессиональной подготовки;
- в размере 10% к должностным окладам (окладам) - педагогическим и другим работникам за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Колледжа;
- в Колледже с контингентом обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, доплата к должностному окладу (окладу) производится по двум основаниям в размере 10 и 10% соответственно. Конкретный перечень работников, которым могут быть установлены данные доплаты определяется руководителем Колледжа по согласованию с Советом Колледжа, с учетом мнения Профсоюза работников;

– в размере 15% должностного оклада - педагогическим работникам Колледжа, непосредственно принимающим участие в дополнительной (углубленной) подготовке студентов;

– доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Преподавателям за проверку письменных работ:	
по русскому, родному языку	12
по математике (элементам высшей математики), иностранному языку, черчению (инженерной графике)	10
по конструированию, технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями	12
Преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества учебных групп)	50

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитываются интенсивность труда (численность обучающихся в группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов), изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий, работа с родителями, подготовка к урокам и другим видам занятий, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, экспериментальная и инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в группах с наполняемостью не менее установленной для образовательных организаций.

Для групп, наполняемость которых меньше установленной, расчет размера доплаты осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся;

7.7 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (работному) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.8 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.9 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.10 Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

7.11 Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом расчет соответствующей компенсации осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

7.12 Конкретный размер доплат за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада), при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются трудовым договором.

7.13 Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
2 квалификационный уровень по должности «педагог дополнительного образования», «социальный педагог»	5564	3180

3 квалификационный уровень по должности «мастер производственного обучения», «методист»	5670	3241
4 квалификационный уровень по должности «преподаватель»	5770	3297

7.14 Работникам колледжа, за исключением педагогических работников надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

40% от должностного оклада – при наличии высшей квалификационной категории;

15% от должностного оклада – при наличии первой квалификационной категории.

При условии замещения педагогическим работником неполной ставки надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

7.15 Для работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (ночное время), определяется из часовой тарифной ставки (ЧТС), которая рассчитывается путем деления должностного оклада (стимулирующих и компенсационных выплат, если имеются) на норму рабочего времени текущего месяца по производственному календарю.

$$\begin{aligned} \text{ЧТС (руб.)} &= \frac{\text{Должностной оклад (стимулирующие и компенсационные выплаты) руб/мес}}{\text{Норма рабочего времени текущего месяца по производственному календарю}} \\ \text{ЧТС до МРОТ (руб.)} &= \frac{\text{Сумма доплаты до МРОТ в учетном периоде (руб/мес)}}{\text{Норма рабочего времени текущего месяца по производственному календарю}} \end{aligned}$$

ЧТС до МРОТ рассчитывается, если заработная плата работника в текущем учетном периоде, меньше установленного МРОТ в Российской Федерации.

Для определения повышенного размера оплаты работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (ночное время) необходимо ЧТС (руб.) умножить на 20%.

$$\text{Повышенный размер оплаты} = \text{ЧТС (руб.)} \times 20\%$$

за работу в ночное
время

Далее для определения суммы доплаты за работу в ночное время необходимо повышенный размер оплаты работы в ночное время умножить на количество фактически отработанных ночных часов в учетном периоде.

Сумма доплаты за работу в ночное время	=	Повышенный размер оплаты за работу в ночное время	x	Количество фактически отработанных ночных часов в учетном периоде
---	---	--	---	---

если заработная плата работника в текущем учетном периоде, меньше установленного МРОТ в Российской Федерации, то доплату за работу в ночное время необходимо выплачивать сверх установленного МРОТ в Российской Федерации.

7.15.1 Работник, полностью отработавший за месяц норму рабочего времени и выполнивший нормы труда (трудовые обязанности), имеет право на заработную плату не ниже установленного минимального размера оплаты труда. Следовательно, заработная плата ниже установленного минимального размера оплаты труда может быть выплачена в случаях, если работник либо не отработал в течение месяца норму рабочего времени, либо отработал норму рабочего времени, но не выполнил установленную норму труда, либо не отработал норму рабочего времени и при этом не выполнил норму труда. Это может иметь место в следующих случаях: работник приступил к работе не с начала расчетного месяца; работник прекратил трудовые отношения до истечения месяца; работник имел прогул в течении месяца; работник был отстранен от работы в течение месяца; работник исполнял государственные или общественные обязанности; работнику был предоставлен отпуск без сохранения заработной платы; работник работает на условиях неполного рабочего времени; работник находился в состоянии простоя; работник допустил брак, не подлежащий оплате или подлежащий оплате по пониженным расценкам; работник не выполняет нормы труда (должностные обязанности).

Должностной оклад за учетный период (руб)	=	ЧТС (руб)	x	Факт. отработанные часы в учетном периоде
---	---	--------------	---	--

Доплата пропорционально МРОТ в учетном периоде (руб)	=	ЧТС до МРОТ (руб)	x	Факт. отработанные часы в учетном периоде
---	---	-------------------------	---	--

Доплата пропорционально до МРОТ в учетном периоде рассчитывается, если заработная плата работника в текущем учетном периоде, меньше установленного МРОТ в Российской Федерации.

7.16 Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом расчет соответствующей компенсации осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

7.16.1 Для работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени нельзя приравнивать к работе в выходной день, труд в субботу и воскресенье, т.к для них выходные дни определяются исключительно с учетом сменности. Работники должны быть ознакомлены с графиками сменности под подпись. Сотрудник, работающий по такому графику, выходит работать в субботу и воскресенье, и оплату труда ему производят в одинарном размере.

7.16.2 Двойной оплате подлежат только праздничные дни, которые утверждены ст.112 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.16.3 Сотрудникам, получающим оклад (должностной оклад) работа в праздничные дни оплачивается:

- в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени,

- в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Повышенный размер оплаты работы в праздничные дни	=	ЧТС (руб.)	х	Кол-во праздничных часов в учетном периоде (месяц)	х	1, если работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени или 2, если работа в праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени
--	---	---------------	---	---	---	--

7.16.4 Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы,

фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

7.17 Конкретный размер доплат за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада) при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха.

7.17.1 Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 152 ТК РФ.

7.17.2 Для работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени учетным периодом является - год.

7.17.2.1. В учетном периоде продолжительность рабочего времени не должна превышать нормальную продолжительность рабочего времени по производственному календарю.

7.17.2.2. Работник, который освобождался от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы по уважительным причинам (например, отпуск, болезнь и т.д.), то из нормы учетного периода время освобождения по уважительным причинам исключается. Норма рабочего времени в таком случае уменьшается на количество часов отсутствия, приходящегося на рабочий график.

7.17.2.3. Сверхурочная работа при суммированном учете рабочего времени учитываются по итогам за учетный период - год.

7.17.2.4. При составлении графика сменности для работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени, работа в праздничные дни включается в норму работы за учетный период.

7.17.3 Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

7.17.4 Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

7.17.5 Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

7.17.6 Установить доплату за переработку в учетном периоде в 50% часовой тарифной ставки – за первые 2 часа и 100% - за следующие часы.

8. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

8.1 К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

- надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- персональная поощрительная выплата;
- надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- единовременная поощрительная выплата;
- поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- надбавка за наставничество;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет.

8.2 Поощрительные выплаты, указанные в пункте 8.1 устанавливаются по решению руководителя организации образования:

- заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (работчим), подчиненным руководителю Колледжа непосредственно;
- руководителям структурных подразделений организации образования, работникам (работчим), подчиненным заместителю руководителя Колледжа, - по представлению заместителей руководителя Колледжа;
- остальным работникам (работчим), занятым в структурных подразделениях Колледжа, - по представлению руководителей структурных подразделений Колледжа.

8.3 Поощрительные выплаты, указанные в пунктах 8.1, руководителю Колледжа устанавливаются областным исполнительным органом государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.

8.4 Надбавка работникам Колледжа за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение

почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

- 20% от должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;
- 10% от должностного оклада - при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;
- 20% от должностного оклада - за наличие звания "Заслуженный учитель РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный художник Российской Федерации", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный художник РСФСР", "Заслуженный артист РСФСР", "Заслуженный деятель искусств РСФСР", "Народный художник Российской Федерации", "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник РСФСР", "Народный артист РСФСР";
- 10% от должностного оклада - за награждение значком "Отличник просвещения СССР", значком "Отличник народного просвещения", знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком "Отличник профессионально-технического образования", нагрудным значком "За отличные успехи в среднем специальном образовании", нагрудным знаком "Почетный работник начального профессионального образования", нагрудным знаком "Почетный работник среднего профессионального образования", наличие звания Тверской области "Почетный работник науки и образования Тверской области", "Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области", наличие звания Тверской области "Почетный работник культуры и искусства Тверской области", за награждение нагрудным знаком "За достижения в культуре" Министерства культуры Российской Федерации, значком "За отличную работу" Министерства культуры СССР";
- 30% от должностного оклада за наличие почетного звания Российской Федерации

8.5 При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка

устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

8.6 Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (работному) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 300% от должностного оклада (оклада), принимается руководителем Колледжа с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю Колледжа персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 300% от должностного оклада, принимается областным исполнительным органом государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.

8.7 Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя Колледжа высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20% от оклада.

8.8 Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (работным) Колледжа устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности Колледжа, которая устанавливается локальными нормативными актами Колледжа в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности организации в целом исполнительным органом государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования.

8.9 Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (работным) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами Колледжа.

8.10 Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (работных) организаций образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (работных) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;

- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;

- доступность качественного образования.

8.11 Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения в образовательной организации;

- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательной организации;

- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательной организации;

- использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательной организации;

- доступность качественного образования в образовательной организации;

- эффективность управленческой деятельности.

8.12 Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (работчих) Колледжа, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

8.13 Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Объем части фонда оплаты труда организации образования, направленный на эти цели, определяется ежегодно областным исполнительным органом государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находятся организации образования.

8.14 Надбавка за наставничество устанавливается педагогическим работникам государственных образовательных организаций Тверской области, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования и основных программ профессионального обучения, на период реализации программы наставничества в размере 5 000 рублей в месяц.

8.15 Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается по основной должности.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам колледжа в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях образования и (или) муниципальных образовательных организациях, за исключением лет, проработанных в таких организациях по профессиям рабочих в следующих размерах:

- 10% от должностного оклада – при выслуге лет от 1 года до 5 лет;
- 15% от должностного оклада – при выслуге лет от 5 лет до 10 лет;
- 20% от должностного оклада – при выслуге лет от 10 лет до 15 лет;
- 30% от должностного оклада – свыше 15 лет.

8.16 В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 №76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту, на военной службе по призыву.

9. Планирование фонда оплаты труда в организациях образования

9.1. Фонд оплаты труда Колледжа определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных исполнительному органу Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и на плановый период.

9.2. Порядок планирования фонда оплаты труда в организациях образования утверждается приказом исполнительного органа Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования."

10. Другие вопросы оплаты труда

Преподавателям Колледжа заработная плата начисляется согласно приказа руководителя об установлении педагогической нагрузки на учебный год. Расчет производится в начале учебного года по тарификационным спискам, утвержденным руководителем.

Штатное расписание формируется на основе тарификационных списков. Начисление и выплата заработной платы производится ежемесячно равными долями независимо от выданных часов в данном месяце часов. В конце учебного года в бухгалтерию предоставляется свод по выданным педагогическим часам по каждому преподавателю.

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях оплаты
и стимулирования труда

Показатели и порядок отнесения организаций образования к группам
по оплате труда руководителей

1. Организации образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся, сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Отнесение организаций образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные организации		
1. Количество обучающихся в образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
2. Количество обучающихся в образовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, профессиональных образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося	0,5
3. Количество дошкольных групп в образовательных организациях	Из расчета за группу	10
4. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования		
в многопрофильных	За каждого обучающегося	0,3

в однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, юных речников, юных пограничников, юных авиаторов, юных космонавтов, юных туристов, юных техников, юных натуралистов и других; организациях дополнительного образования спортивной направленности; музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	Из расчета за каждого обучающегося (отдыхающего)	0,5
5. Количество работников в образовательной организации	За каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
6. Наличие групп продленного дня	За каждую группу	до 20
7. Круглосуточное пребывание обучающихся в образовательных организациях	За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием обучающихся	до 10
	4 и более групп с круглосуточным пребыванием обучающихся в организациях, работающих в таком режиме	до 30
8. Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и	За каждое указанное структурное подразделение до 100 человек	до 20

другого с количеством обучающихся (проживающих)		
	от 100 до 200 человек	до 30
9. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением в образовательных организациях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
10. Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки и др.):		
спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
тренировочных групп и групп начальной подготовки	За каждого обучающегося дополнительно	0,5
11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
12. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид в соответствии с требованиями СанПиН	до 15
13. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
14. Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	За каждую единицу, используемую в учебно-воспитательном процессе	до 3, но не более 20

учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	За каждую единицу	до 20
15. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	Находящихся на балансе образовательных организаций	до 30
	в других случаях	до 15
16. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	до 50
17. Наличие собственных (используемых) котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20
18. Наличие обучающихся в образовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5
19. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
20. Наличие в образовательных организациях (классах, группах) обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность	За каждого обучающегося	1

по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)		
---	--	--